

UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI

# **PLAN MANAGERIAL**

pentru ocuparea funcției de DECAN al Facultății de Mine,  
pentru mandatul 2020 – 2024

Candidat: Conf.univ.dr.ing. Danciu Ciprian Gheorghe

Prezentul planul managerial pornește de la provocările aflate în fața Facultății de Mine în contextul economico-social actual, ca urmare a declinului pe care îl înregistrează minierul în România, fiind realizat în acord cu direcțiile de dezvoltare ale Universității Petroșani. Facultatea de Mine este o facultate de prim rang, de cercetare și educație, statut obținut în urma evaluării naționale, dar și datorită tradiției și recunoașterii de peste 70 de ani. Urmare a aceluiași proces de evaluare, domeniul „Mine, Petrol și Gaze” din cadrul Facultății de Mine a fost de asemenea plasat în prima categorie. La nivelul facultății, pentru păstrarea și consolidarea acestei poziții, trebuie să fie ancorată și antrenată întreaga comunitate academică.

Dezvoltarea Facultății de Mine trebuie să fie un proces continuu, care să țină cont de gestionarea corespunzătoare a tuturor componentelor (activitățile de învățământ și cercetare, dezvoltarea și promovarea resursei umane, îmbunătățirea bazei materiale, relația cu mediul economic și de cercetare-dezvoltare-inovare, dar și aspectele privind imaginea și promovarea facultății) care contribuie la atingerea acesteia. La elaborarea acestui program managerial s-a avut în vedere cadrul legislativ (Legea Educației Naționale 1/2011 și Carta Universității din Petroșani), situația regională, precum și situația actuală a Facultății de Mine. Decanul, ca manager și reprezentant al facultății, își bazează întreaga activitate pe respectarea legislației în vigoare și a hotărârilor și regulamentelor interne.

În contextul economic-social existent în zonă, caracterizat printr-o situație economică aflată într-o criză din ce în ce mai evidentă, natalitate scăzută, reducerea populației datorită natalității și emigrării, dar și a numărului tot mai mic al absolvenților de liceu cu diplomă de bacalaureat, pot afirma că misiunea viitoare a echipei manageriale nu este una ușoară, impunând identificarea și punerea în aplicare a unei strategii viabile de atragere a viitorilor studenți, luarea unor măsuri care să crească vizibilitatea și atractivitatea Facultății de Mine, din cadrul Universității din Petroșani. Totodată trebuie avută în vedere și analiza obiectivă a oportunității derulării activității cu programele de studii existente, coroborată cu o eventuală diversificare a ofertei educaționale în raport cu cererea de pe piața muncii. În acord cu viziunea facultății și a universității, unul dintre principalele obiective trebuie să fie acela de a rămâne în continuare o prezență activă în mediul academic național și internațional. Este de remarcat faptul că Facultatea de Mine, deține în oferta educațională a Universității din Petroșani, programe de licență și master cu specializări unice la nivel național.

Prezentul plan managerial propune câteva obiective strategice și modalitățile de implementare a acestora, în vederea depășirii dificultăților cu care se confruntă Facultatea

de Mine, în vederea unei dezvoltări durabile, care să ne mențină în peisajul elitei învățământului superior național.

Actul managerial își propune:

- ✓ asigurarea unui climat de încredere reciprocă, respect și onestitate între toți membrii facultății;
- ✓ asigurarea unei interacțiuni deschise și sincere în facultate, astfel încât deciziile manageriale să poată fi adoptate într-un cadru de transparență, în urma unor dezbateri de fond reale;
- ✓ criteriul de competență este cel care trebuie să primeze la promovările profesionale și atribuirea activităților didactice;
- ✓ creșterea motivării membrilor facultății în așa fel încât aceștia să fie convingși că aparțin unei institutii educaționale care promovează libertatea academică, participarea la procesul decizional, asigurarea calității, valorizarea și aprecierea performanței individuale;
- ✓ creșterea flexibilității în acceptarea ideilor membrilor colectivității, simultan cu decizia de a le aplica pe bază de argumente;
- ✓ stimularea inițiativei personale și găsirea celor mai bune soluții privind rezolvarea problemelor profesionale, manageriale, financiare;
- ✓ promovarea unui climat de muncă bazat pe respect, corectitudine și responsabilitate individuală și formarea unei mentalități de apartenență de grup;
- ✓ dezvoltarea programelor de specializare și perfecționare postuniversitare interdisciplinare;
- ✓ dezvoltarea unei culturi organizaționale de excelență la nivelul facultății;
- ✓ adaptarea planurilor de învățământ ale programelor de studii acreditate la realitățile economice;
- ✓ adaptarea periodică a programelor analitice în concordanță cu competențele cerute viitorilor absolvenți;
- ✓ accentuarea importanței activității de practică a studenților;
- ✓ încurajarea schimburilor didactice (cadre didactice și studenți) cu universități recunoscute de la nivel european, în vederea compatibilizării ofertei educaționale;
- ✓ optimizarea conținutului și îmbunătățirea programelor analitice;
- ✓ modernizarea bazei materiale și a dotărilor din sălile dedicate activităților didactice, prin recurgerea la noile tehnologii educaționale (tehnologii moderne audio-video și multimedia, medii informatizate de simulare, etc.);

- ✓ îndrumarea studenților fruntași din toți anii de studiu ai specializărilor facultății și antrenarea lor în activități care să permită dezvoltarea, formarea lor profesională și chiar acoperirea unor necesități materiale prin participarea lor la contracte de cercetare, burse, mobilități;
- ✓ preocupare mai mare pentru activitatea desfășurată la cursurile de master prin care să se realizeze implicarea masteranzilor în activitatea didactică și de cercetare;
- ✓ organizarea unor activități profesionale (cercuri științifice studentești, concursuri profesionale) sau extraprofesionale, care să contribuie la o mai bună integrare a studenților și la formarea unei atitudini corespunzătoare față de școală, prin înțelegerea apartenenței lor la o colectivitate academică;
- ✓ elaborarea, împreună cu Consiliul facultății, a unei strategii legate de dezvoltarea cercetării științifice în cadrul facultății;
- ✓ susținerea demersurilor pentru creșterea vizibilității internaționale a Analelor Universității (Mining Engineering) și a Revistei Minelor;
- ✓ susținerea activităților de publicare a lucrărilor științifice valoroase;
- ✓ sprijinirea cercetării științifice studentești în vederea organizării anuale a Sesiunilor Științifice Studentești cu participare internațională;
- ✓ dezvoltarea cercetării didactice, care să vină în ajutorul activității de profil, materializată prin elaborarea de către cadrele didactice a lucrărilor științifice necesare activității de predare;
- ✓ instituirea unui sistem de identificare a surselor de finanțare prin proiecte/granturi și programe naționale și internaționale;
- ✓ stabilirea unor relații de colaborare cu alte colective de cercetare din universitate;
- ✓ participarea activă la proiectele și acțiunile demarate de universitate în vederea accesării fondurilor de cercetare;
- ✓ promovarea unui climat de demnitate și colaborare și descurajarea conflictelor și a atitudinilor necolegiale;
- ✓ promovarea transparenței decizionale;
- ✓ evaluarea necesarului de cadre didactice pentru următorii patru ani și elaborarea unei politici adecvate de personal în fiecare departament și pentru fiecare colectiv;
- ✓ promovarea resurselor umane exclusiv pe criteriul calității, al competenței profesionale și științifice;
- ✓ sprijinirea promovării colegilor care îndeplinesc criteriile legale;

- ✓ recunoașterea și recompensarea cadrelor/personalului care depune o activitate deosebită;
- ✓ optimizarea activităților din cadrul facultății prin dimensionarea eficientă a planurilor de învățământ corelată cu cea a statelor de funcții;
- ✓ atragerea de resurse financiare extrabugetare prin sponsorizări / donații prin promovarea relațiilor cu partenerii din mediul economic;
- ✓ promovarea imaginii facultății în liceele de profil, în vederea atragerii de cât mai mulți tineri absolvenți de liceu pentru a deveni studenții noștri;
- ✓ promovarea imaginii facultății în rândul societăților comerciale de profil în scopul atragerii de fonduri extrabugetare prin contracte de cercetare / dezvoltare, sponsorizări sau donații;
- ✓ extinderea cooperărilor facultății în domeniile didactic și științific atât în interiorul, cât și în exteriorul țării;
- ✓ se va urmări creșterea ratei de mobilitate internațională a cadrelor didactice din cadrul celor două departamente, la manifestări științifice externe;
- ✓ actualizarea permanentă a website-ului universității și, mai ales, a paginilor aferente facultății;
- ✓ încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice privind accesarea în cadrul unor foruri și/sau asociații profesionale internaționale și participarea în cadrul întrunirilor periodice organizate de către acestea;
- ✓ prezentarea către structurile superioare de conducere a problemelor cu care se confruntă facultatea și militarea activă pentru soluționarea acestora;
- ✓ apărarea intereselor membrilor facultății în fața forurilor superioare de conducere;
- ✓ menținerea unui climat de cooperare constructivă cu forurile superioare de conducere, în vederea realizării unui parteneriat real cu acestea;
- ✓ aplicarea fără excepție a principiilor menționate și deschidere totală în direcția soluționării problemelor profesionale a membrilor departamentelor;
- ✓ consultarea permanentă a membrilor departamentelor pentru luarea deciziilor, având în vedere în mod constant toate aspectele pro și contra, atât în interiorul facultății, cât și în exteriorul acesteia (în relația cu alte facultăți și servicii din Universitate), asigurându-se o flexibilitate și adaptabilitate continuă în raport cu acestea;
- ✓ organizarea de întâlniri periodice pentru prezentarea raportului de activitate al departamentelor;
- ✓ implicarea membrilor departamentelor în luarea deciziilor importante care vizează activitatea de zi cu zi;

- ✓ organizarea de întruniri colegiale și/sau excursii colective, cu prilejul diferitelor evenimente festive de peste an.
- ✓ lansarea săptămânii Facultății de Mine;
- ✓ depunerea de proiecte commune de cercetare/dezvoltare cu celelalte două facultăți componente ale Universității din Petroșani;
- ✓ stabilirea de obiective individuale și colective pentru activitatea de cercetare în vederea creșterii performanței;
- ✓ stimularea creșterii implicării individuale în mod predictibil în activitatea facultății.;
- ✓ creșterea satisfacției membrilor facultății.

Planul managerial propus, conține numeroase obiective care au în vedere dezvoltarea facultății dar și a cadrelor didactice componente ale acesteia, acestea înscriindu-se în cadrul strategic de dezvoltare al Universității de Petroșani, în perioada 2020-2024.

Mă bazez pe experiența mea de lucru în echipă, pe apartenența la universitate, pe capacitatea de a crea un mediu democratic și participativ favorabil punerii în aplicare a acestui proiect de dezvoltare.

Petroșani,  
16.03.2020

Conf.univ.dr.ing. Ciprian DANCIU

